



**XIONET**  
empowering technologies AG

Xionet empowering technologies AG  
Massenbergstraße 15-17  
D-44787 Bochum  
Germany

Phone +49 (0)2 34 - 3 24 86 - 0  
Fax +49 (0)2 34 - 3 24 86 - 111  
e-Mail [info@xionet.de](mailto:info@xionet.de)  
Internet <http://www.xionet.de>

## Live Demo

# Sun Identity Manager

Mathias Böhm, Leiter Anwendungsentwicklung

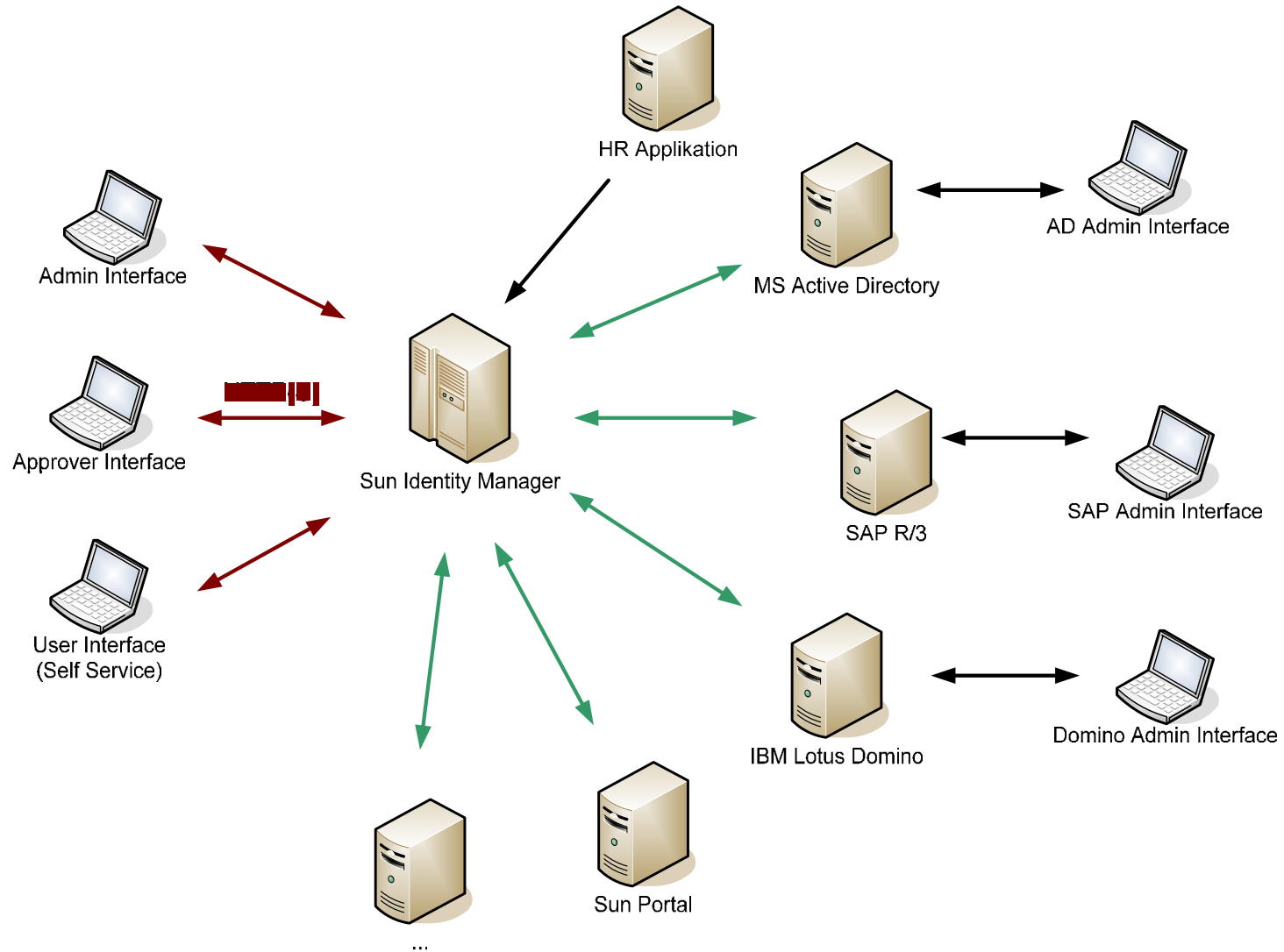
Matthias Bischof, Senior Consultant

- § Aktuelle Probleme im Bereich der Benutzerverwaltung
- § Verwendete Systeme in der Live-Demo
- § Beschreibung des Provisionierungsprozesses
- § Anwendungsfälle der Live-Demo
- § Live-Demo

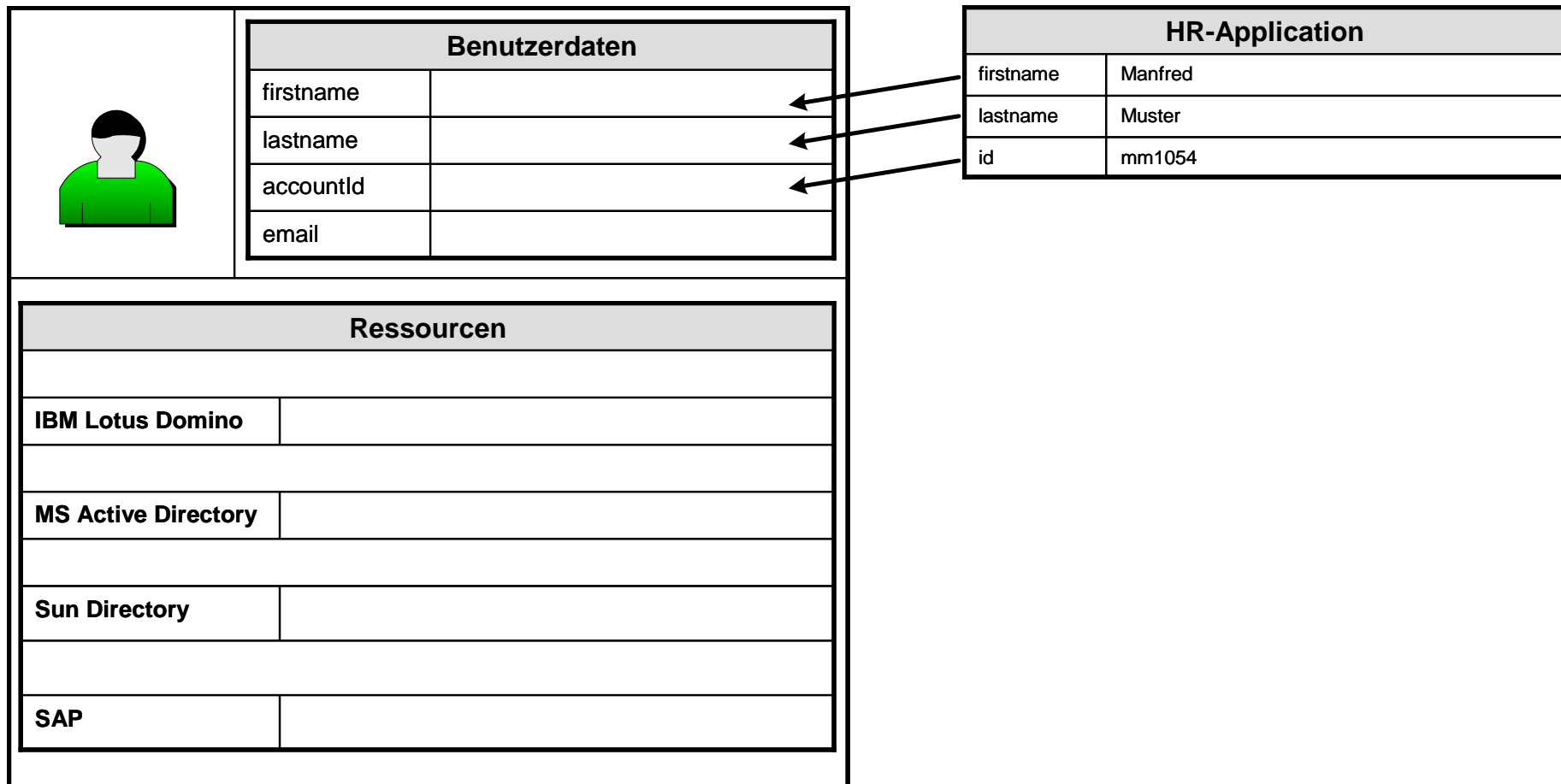
- § Manuell
  - § Fehleranfällig
  - § Zeitaufwendig
  - § Hoher Abstimmungs- und Kommunikationsaufwand
- à Kostenintensiv

- § Netzwerk: Windows 2003 Server mit Active Directory
- § E-Mail-System: IBM Lotus Notes/Domino 6.5.3
- § ERP-System: SAP R/3 (mit Oracle 9i)
- § Intranet: Sun Portal Server 6, Sun Access Manager 6, Sun Directory Server 5
- § Desktops: Windows XP

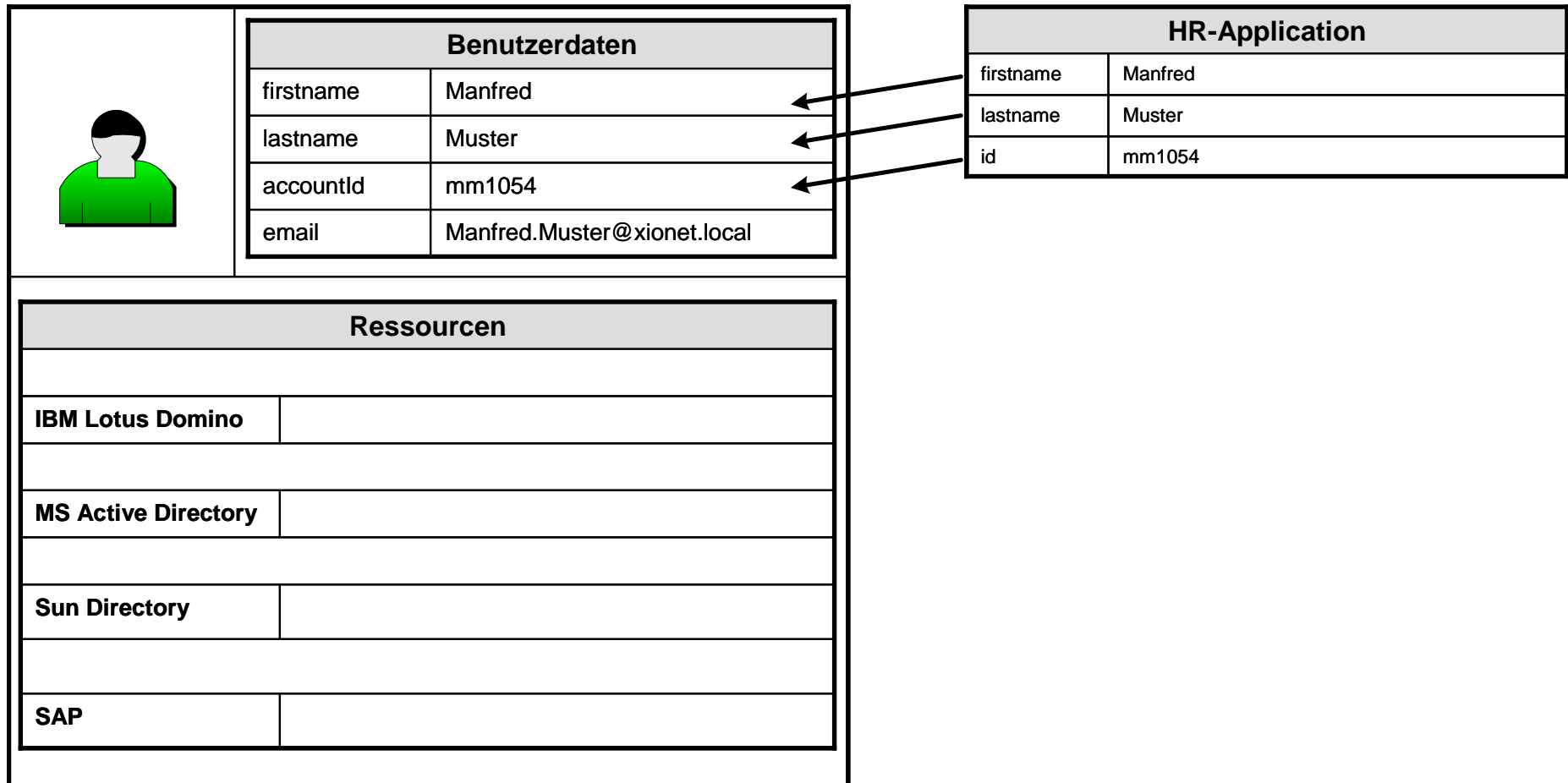
# Zusammenspiel des SUN Identity Managers mit vorhandenen Systemen



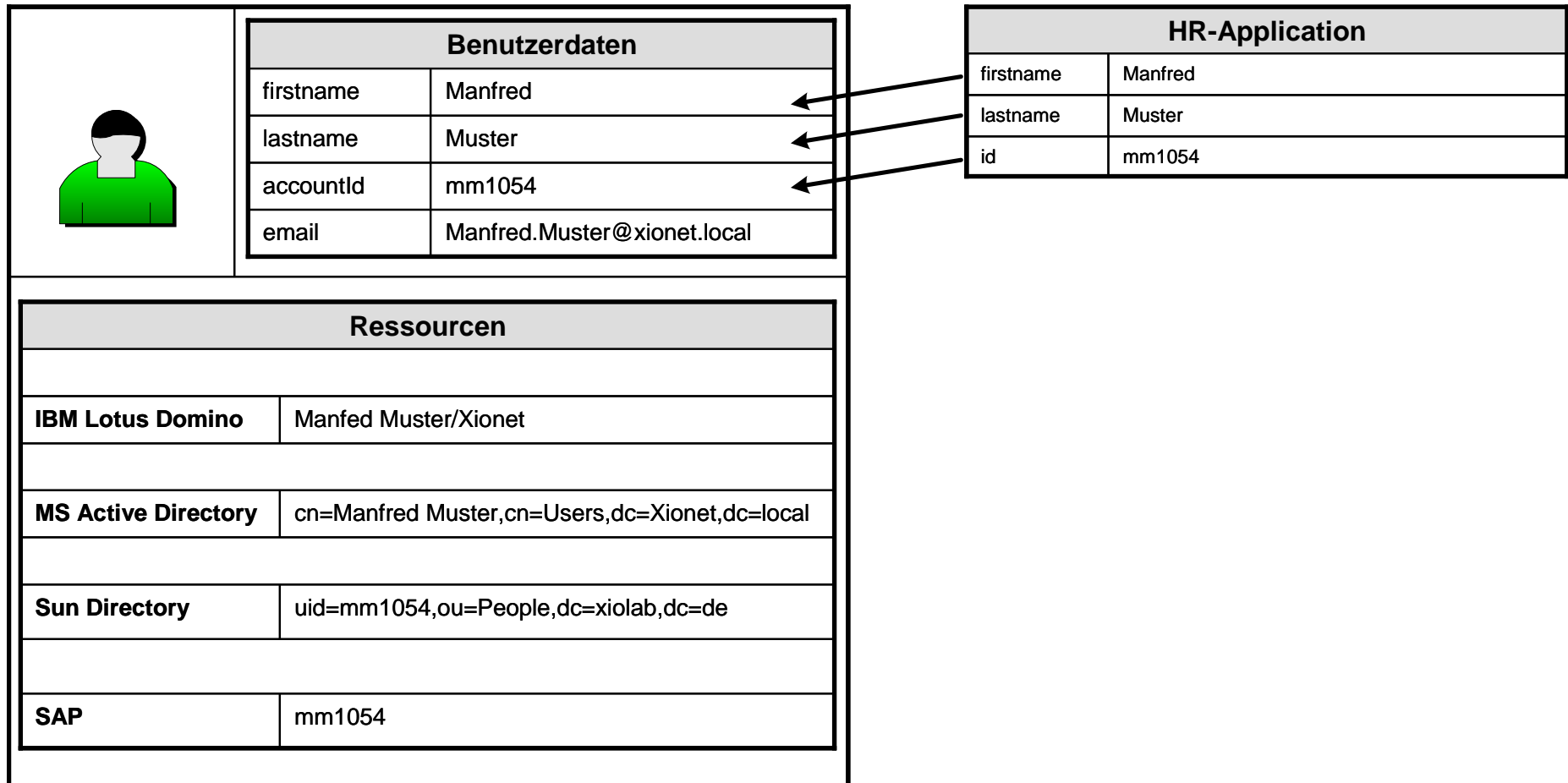
# Die Einzelschritte einer Provisionierung (1)



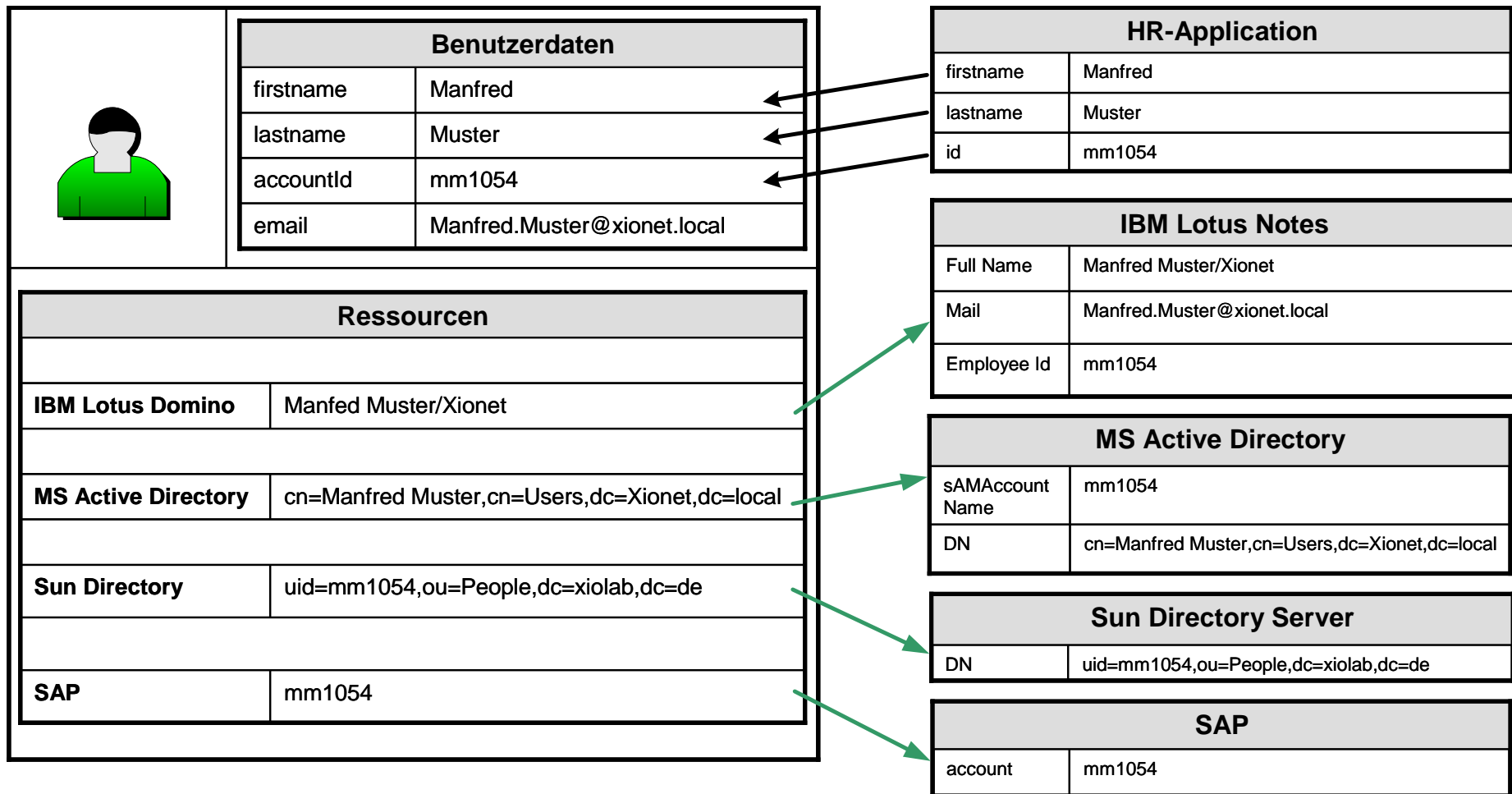
# Die Einzelschritte einer Provisionierung (2)



# Die Einzelschritte einer Provisionierung (3)



# Die Einzelschritte einer Provisionierung (4)



- § Neuen Mitarbeiter anlegen
- § Zugriffsrechte für einen Mitarbeiter erweitern
- § Konten eines Mitarbeiters deaktivieren
- § User Self Service: Anwender ändert seine Raumnummer

## § Neuer Mitarbeiter wird eingestellt

§ Abteilung: Buchhaltung

§ Position: Angestellter

## à Mitarbeiter benötigt Benutzerkonten in folgenden Systemen:

§ Active Directory

§ Lotus Notes

§ SAP

§ Intranet (als „Standardbenutzer“)

## Schritt 1: Personalabteilung

- § Neuer Mitarbeiter wird gemäß Stellenbeschreibung (Angestellter in der Buchhaltung) im HR-System angelegt
  - § Basisdaten
  - § Klassifizierung: Position „Angestellter“, Abteilung „Buchhaltung“

## Schritt 2: SUN Identity Manager

- § Erkennt neuen Mitarbeiter im HR-System
- § Stößt Provisionierungsworkflow an

## Schritt 3: Administrator

- § Gemäß des geltenden Berechtigungskonzeptes muss der Administrator eine Freigabe für das Anlegen eines neuen Benutzerkontos in SAP erteilen

## Schritt 4: Sun Identity Manager

- § Legt eine „virtuelle Identität“ für den neuen Mitarbeiter an
- § Erstellt gemäß der Klassifizierung die benötigten Benutzerkonten in den angebundenen Systemen

## Schritt 1: Personalabteilung

- § Neuer Mitarbeiter wird gemäß Stellenbeschreibung (Angestellter in der Buchhaltung) im HR-System angelegt
  - § Basisdaten
  - § Klassifizierung „Angestellter“, Abteilung „Buchhaltung“

## Schritt 2: SUN Identity Manager

- § Erkennt neuen Mitarbeiter im HR-System
- § Stößt Provisionierungsworkflow an

## Schritt 3: Administrator

- § Gemäß des geltenden Berechtigungskonzeptes muss der Administrator eine Freigabe für das Anlegen eines neuen Benutzerkontos in SAP erteilen

## Schritt 4: Sun Identity Manager

- § Legt eine „virtuelle Identität“ für den neuen Mitarbeiter an
- § Erstellt gemäß der Klassifizierung die benötigten Benutzerkonten in den angebundenen Systemen

## Schritt 1: Personalabteilung

- § Neuer Mitarbeiter wird gemäß Stellenbeschreibung (Angestellter in der Buchhaltung) im HR-System angelegt
  - § Basisdaten
  - § Klassifizierung „Angestellter“, Abteilung „Buchhaltung“

## Schritt 2: SUN Identity Manager

- § Erkennt neuen Mitarbeiter im HR-System
- § Stößt Provisionierungsworkflow an

## Schritt 3: Administrator

- § Gemäß des geltenden Berechtigungskonzeptes muss der Administrator eine Freigabe für das Anlegen eines neuen Benutzerkontos in SAP erteilen

## Schritt 4: Sun Identity Manager

- § Legt eine „virtuelle Identität“ für den neuen Mitarbeiter an
- § Erstellt gemäß der Klassifizierung die benötigten Benutzerkonten in den angebenen Systemen

## Schritt 1: Personalabteilung

- § Neuer Mitarbeiter wird gemäß Stellenbeschreibung (Angestellter in der Buchhaltung) im HR-System angelegt
  - § Basisdaten
  - § Klassifizierung „Angestellter“, Abteilung „Buchhaltung“

## Schritt 2: SUN Identity Manager

- § Erkennt neuen Mitarbeiter im HR-System
- § Stößt Provisionierungsworkflow an

## Schritt 3: Administrator

- § Gemäß des geltenden Berechtigungskonzeptes muss der Administrator eine Freigabe für das Anlegen eines neuen Benutzerkontos in SAP erteilen

## Schritt 4: Sun Identity Manager

- § Legt eine „virtuelle Identität“ für den neuen Mitarbeiter an
- § Erstellt gemäß der Klassifizierung die benötigten Benutzerkonten in den angebundenen Systemen

- à Mitarbeiter kann auf alle entsprechenden Systeme zugreifen
  - § Benutzerkennungen und Passwort sind dem Mitarbeiter zu übergeben

§ Mitarbeiter der Buchhaltung erhält erweiterte Benutzerrechte

§ Beförderung vom Angestellten zum Abteilungsleiter

à Mitarbeiter erhält im Intranet einen erweiterten Zugriff („Abteilungsleiter“)

## Schritt 1: Personalabteilung

- § Im HR-System wird die neue Position „Abteilungsleiter“ erfasst

## Schritt 2: SUN Identity Manager

- § Erkennt geänderte Position „Abteilungsleiter“
- § Stößt Provisionierungsworkflow an

## Schritt 3: Vorgesetzter des neuen Abteilungsleiters

- § Gemäß des geltenden Berechtigungskonzeptes muss der Vorgesetzte eine Freigabe für den erweiterten Zugriff im Intranet erteilen

## Schritt 4: Sun Identity Manager

- § Trägt im Benutzerkonto des jeweiligen Mitarbeiters im SUN Directory Server erweiterte Attribute ein

## Schritt 1: Personalabteilung

§ Im HR-System wird die neue Position „Abteilungsleiter“ erfasst

## Schritt 2: SUN Identity Manager

§ Erkennt geänderte Position „Abteilungsleiter“

§ Stößt Provisionierungsworkflow an

## Schritt 3: Vorgesetzter des neuen Abteilungsleiters

§ Gemäß des geltenden Berechtigungskonzeptes muss der Vorgesetzte eine Freigabe für den erweiterten Zugriff im Intranet erteilen

## Schritt 4: Sun Identity Manager

§ Trägt im Benutzerkonto des jeweiligen Mitarbeiters im SUN Directory Server erweiterte Attribute ein

## Schritt 1: Personalabteilung

- § Im HR-System wird die neue Position „Abteilungsleiter“ erfasst

## Schritt 2: SUN Identity Manager

- § Erkennt geänderte Position „Abteilungsleiter“
- § Stößt Provisionierungsworkflow an

## Schritt 3: Vorgesetzter des neuen Abteilungsleiters

- § Gemäß des geltenden Berechtigungskonzeptes muss der Vorgesetzte eine Freigabe für den erweiterten Zugriff im Intranet erteilen

## Schritt 4: Sun Identity Manager

- § Trägt im Benutzerkonto des jeweiligen Mitarbeiters im SUN Directory Server erweiterte Attribute ein

## Schritt 1: Personalabteilung

- § Im HR-System wird die neue Position „Abteilungsleiter“ erfasst

## Schritt 2: SUN Identity Manager

- § Erkennt geänderte Position „Abteilungsleiter“
- § Stößt Provisionierungsworkflow an

## Schritt 3: Vorgesetzter des neuen Abteilungsleiters

- § Gemäß des geltenden Berechtigungskonzeptes muss der Vorgesetzte eine Freigabe für den erweiterten Zugriff im Intranet erteilen

## Schritt 4: Sun Identity Manager

- § Trägt im Benutzerkonto des jeweiligen Mitarbeiters im SUN Directory Server erweiterte Attribute ein

**à Mitarbeiter hat unmittelbar erweiterte Zugriffsrechte**

- § Alle Benutzerkonten eines Mitarbeiters sollen schnellstmöglich deaktiviert werden

### **Schritt 1: Benachrichtigung eines Identity Manager-Administrators**

- § Anweisung, dass alle Benutzerkonten eines Mitarbeiters sofort zu sperren sind

### **Schritt 2: Ein Administrator sperrt auf Knopfdruck alle Konten**

- § Über die Konsole des Identity Managers wird die Sperrung aller Konten vorgenommen

### Schritt 1: Benachrichtigung eines Identity Manager-Administrators

- § Anweisung, dass alle Benutzerkonten eines Mitarbeiters sofort zu sperren sind

### Schritt 2: Ein Administrator sperrt auf Knopfdruck alle Konten

- § Über die Konsole des Identity Managers wird die Sperrung aller Konten vorgenommen

**à Der Mitarbeiter hat auf alle betroffenen Systeme keinen Zugriff mehr**

§ Ein Mitarbeiter möchte seine Raumnummer ändern

### **Schritt 1: Mitarbeiter ändert seine Raumnummer**

- § Über den Self Service-Bereich des Identity Managers kann der Anwender seine Raumnummer direkt ändern

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

**Fragen?**

[Mathias.Boehm@xionet.de](mailto:Mathias.Boehm@xionet.de)

[Matthias.Bischof@xionet.de](mailto:Matthias.Bischof@xionet.de)